Docusign Envelope ID: EE2BF336-F7AD-4BBD-90BE-E2B2FBF5D540

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

ONEM IDRNK/1135/2024

Avis de recrutement Local N°024/0508/MSI/06

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche des MOBILISATEURS COMMUNATAIRES PROTECTION

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	MOBILISATEUR/TRICE COMMUNAUTAIRE PROTECTION
Rattachement hiérarchique	SUPERVISEUR PROTECTION ET ARP PROTECTION
Base d'affectation	MASISI
Création / Remplacement	CREATION
Date de prise de poste	SEPTEMBRE 2024
Durée du contrat	6 MOIS
Financement	BHA
Date et heure limite de dépôt	31 AOUT 2024 à 17h00 (Heure Locale)

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 180 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique, protection. PUI intervient en appui à près de 4 millions de personnes dans 21 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, dans le Caucase et en France.

L'ONG intervient actuellement dans quatre provinces de la République Démocratique du Congo (RDC) : Ituri, Nord Kivu, Sud-Kivu et Kinshasa et a pour objectif de proposer une « réponse multisectorielle intégrée » aux crises humanitaires dans ces provinces. Dans les zones d'intervention de PUI, la persistance de conflits chroniques combinée à l'enclavement de nombreuses zones géographiques ont d'importantes répercussions sur le plan humanitaire et PUI répond aux besoins des plus vulnérables via des interventions multisectorielles (santé, nutrition, sécurité alimentaire, relance économique et protection).
Le contexte actuel des provinces de l'Est de la RDC, en particulier le Nord-Kivu et l'Ituri, continue de se dégrader alors que les besoins humanitaires des populations ne cessent de s'accroitre. Dans le cadre du projet financé par SIDA, PUI programme une intervention d'urgence multisectorielle et vitale pour répondre aux besoins humanitaires urgents des personnes les plus vulnérables dans les zones particulièrement difficiles d'accès du Nord-Kivu et de l'Ituri. PUI ciblera les zones où les besoins sont particulièrement aigus, caractérisées par des difficultés d'accès et une faible couverture des besoins par d'autres acteurs. Pour s'adapter à l'extrême volatilité du contexte, l'intervention se concentre sur le déploiement d'interventions mobiles flexibles répondant aux alertes émises par la coordination humanitaire et aux évaluations rapides des besoins. PUI va soutenir les populations touchées par le conflit et déplacées, notamment les enfants de moins de cinq ans, les femmes et les jeunes filles, par le biais d'une réponse mobile intégrée visant à sauver des vies dans les domaines de la protection, de la santé et de la nutrition, dans les zones difficiles d'accès de l'est de la RDC. Les cliniques mobiles de PUI assureront l'accès à des soins de santé primaires et à des services nutritionnels gratuits et de haute qualité, y compris la gestion clinique du viol (CMR), et le soutien aux mécanismes communautaires existants tels que la participation des agents de santé communautaires (CHW) pour renforcer la prévention des risques de maladie et de malnutrition au sein des communautés. L'intervention de PUI permettra également de répondre aux besoins urgents de protection des survivants ou des femmes, des filles, des hommes

DS MGL

Docusign Envelope ID: EE2BF336-F7AD-4BBD-90BE-E2B2FBF5D540

et des garçons par le biais d'une assistance de protection adaptée, y compris la formation du personnel médical des cliniques mobiles sur la protection et l'écoute active, les soins psychosociaux individuels et de groupe, tout en accordant une attention particulière à l'intégration de l'analyse de genre et à la sensibilité aux conflits.
Ainsi, PUI cherche à monter une équipe de protection mobile au Nord-Kivu, qui travaillera en collaboration avec l'équipe d'urgence santé-nutrition lors des différents déploiements.

Description du poste

Objectif global

Sous la Responsabilité du Superviseur Protection communautaire et sous la responsabilité de l'ARP Protection, le/la MOBCOM a pour rôle principal de outenir les activités des sensibilisations/ mobilisations dans la communauté. Il doit aider la population à avoir des informations importantes par rapport à la protection afin de créer un environnement avec moins de risques de protection. Il accompagne la communauté dans la prévention des violences, et notamment des violences basées sur le genre.
Il devra participer à l'identification, formation des réseaux communautaires et d'autres structures communautaires de protection (Comités de protection communautaire/CPCs).
Il/elle soutien les structures communautaires dans les activités de monitoring de protection (identification, partage d'information et référencement des cas vers les structures de prise en charge,...);
Il/elle collabore avec toute l'équipe protection et soutien psychosocial, les équipes de santé et nutrition, les agents de santé des CS,...

- **Objectifs spécifiques et activités associées**

- **SELECTION, CREATION ET FORMATION DE RELAIS STRUCTRURES COMMUNAUTAIRES DE PROTECTION**
- Identifier les CPCs existants et créer des nouveaux CPCs ;
- Appuyer la formation des réseaux communautaires de protection ainsi que les ReCo sur différentes thématiques de protection ;
- Veiller à la bonne diffusion des messages de protection auprès de la communauté.
- Identification des principaux dirigeant.es communautaires et acteurs locaux.
- Proposer des outils de sensibilisations communautaires au Superviseur de Protection communautaire et à l'ARP protection.

1. ACTIVITES DES SENSIBILISATIONS COMMUNAUTAIRES

- Mener des séances de sensibilisation collective sur les risques de protection, l'atténuation des risques de VBG, les droits des enfants, les mariages d'enfants et les grossesses non désirées et autres sujets de sensibilisation
- Participe à la mise en place des plans d'action communautaires et les plans de réduction des risques de protection, en collaboration rapprochée avec les Agents de protection communautaire ;
- Suivre la vulgarisation de ces plans de réduction des risques faite par les CPCs ;
- Faire le suivi des activités des CPCs dans le cadre des activités de dissémination de l'information sur la protection et les plans communautaires de réduction des risques ;
- Accompagne les CPCs dans la rédaction et l'élaboration de matériel de sensibilisation ;
- Appuyer les séances de sensibilisations sur la parentalité positive.

2. SUPERVISION FORMATIVES DES CPCs

- Evaluer les besoins en formation des CPCs et ReCo et orienter/programmer sa supervision en fonction ;
- Suivre les points focaux de monitoring et faire le rapportage d'incident de protection ;
- Accompagne les RECO dans les activités de sensibilisations des parents des enfants malnutris sur la protection de l'enfant.

Mobiliser et préparer les membres des structures communautaires à disséminer des sensibilisation et formations dans la communauté.

DS
MGL

Docusign Envelope ID: EE2BF336-F7AD-4BBD-90BE-E2B2FBF5D540

3. REPORTING / COMMUNICATION

- Reste à l'écoute des populations et acteurs de terrain et reporte à son responsable hiérarchique tout problème non technique ou sécuritaire pouvant avoir des conséquences sur les activités ou sur la sécurité des équipes PUI ;
- Etablit et maintient de bonnes relations avec les acteurs locaux et les communautés (populations) sur les terrains d'intervention ;
- Participe aux réunions hebdomadaires et/ou had hoc organisées par le RP ou l'ARP ;
- Participe à la rédaction des rapports hebdomadaires et mensuels, ainsi qu'à la mise à jour des statistiques mensuelles de ses activités ;
- Respecte les procédures et règles de PUI ;
- Elabore et transmet ses rapports de supervision et d'activité selon la périodicité préétablie à l'ARP protection ;
- Etablit un plan d'action cohérent pour le ou les mois suivants (pose d'objectifs, de moyens à mettre en œuvre) ;
- Réalise les statistiques hebdomadaires relatives à son activité (formats papiers et informatiques en vigueur) ;

4. RAPPORT

- Mettre à jour les bases de données sur une base quotidienne et hebdomadaire des activités de sensibilisations communautaires ;
- Rassembler les évidences des activités de sensibilisations communautaires ;
- Rendre compte de l'avancement des activités de protection à l'ARP Protection ;
- Signaler immédiatement tout retard, toute difficulté, tout défi ou toute autre information pertinente au responsable du projet de protection

Autres interfaces

- Interne(s) : N/A

Externe(s) : Autorités, chefs de communauté, leaders religieux, société civile etc

La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être reprécisée ou modifiée sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration.

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION	Diplôme en sciences sociales, Droit ; développement, ou autres domaines connexes.	Formation en Développement Communautaire
EXPERIENCE	▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum ▸ Qualité rédactionnelle et orale.	Expérience au poste similaire au sein d'une ONG Internationale
SAVOIR ETRE	▸ Mobilisation communautaire ; ▸ Facilitation des séances de	

DS MGL

Docusign Envelope ID: EE2BF336-F7AD-4BBD-90BE-E2B2FBF5D540

	sensibilisation ; Connaissances des risques de protection.	
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kihunde ▸ Kinyanga ▸ Kihutu
INFORMATIQUE	▸ Bonne maitrise du pack office (Excel, Word, Power Point,...) et d'Outlook	▸

Caractéristiques personnelles attendues

- Etre autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Permis de conduire et expérience de la pratique moto
- Etre un bon pédagogue
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler en équipe

Autres

- ▸ Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul/e
- ▸ Etre originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout



REGLES GENERALES

Ce document est une base de travail, la liste des taches reprises ci-dessus n'est pas exhaustive ni limitative. Vous pouvez être amené, dans le cadre de vos fonctions, à effectuer d'autres tâches sur demande de vos supérieurs.

D'une manière générale, l'employé devra réaliser toute action nécessaire au bon déroulement des activités dans la limite de ses responsabilités et des conditions légales du code du travail.

REGLES A RESPECTER IMPERATIVEMENT

- ▸ Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions, étant donné les responsabilités d'un tel poste ;
- ▸ Transparence et honnêteté irréprochable ;
- ▸ Respecter les horaires de travail ;
- ▸ Être irréprochable en matière de discrétion totale (interne et externe) quant aux procédures, fonctionnement et situations financières internes. Le secret professionnel est le maître mot dans ce type de fonction et aucune exception ne sera tolérée ;
- ▸ Être disponible en fonction des tâches et de l'importance du travail à réaliser. Prévenir la hiérarchie à l'avance en cas d'indisponibilité ;
- ▸ Respecter les relations hiérarchiques propres à l'organisation ;
- ▸ Rester poli et courtois en toutes circonstances.

IL EST INTERDIT ET SANCTIONNABLE

- ▸ Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais ;
- ▸ La violation des règles de sécurité ;
- ▸ Le port d'arme ;
- ▸ La consommation de drogue ou alcool sur le lieu de travail, pendant le service... ;
- ▸ Tout vol, fraude, détournement, abus de confiance, corruption ;
- ▸ Toute absence répétée ou abandon de service ;
- ▸ L'utilisation abusive ou détournement de matériel ou du logo, à des fins non professionnelles ;
- ▸ Tout problème de comportement (insultes, scandale), irrespect vis-à-vis de la population ou tiers ;
- ▸ La violation du secret professionnel ou des principes de Première Urgence Internationale
- ▸ La mise en difficulté de Première Urgence Internationale auprès des autorités locales.

DS
MGL

Docusign Envelope ID: EE2BF336-F7AD-4BBD-90BE-E2B2FBF5D540

Composition
✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'administration de Première Urgence Internationale ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel) ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment. ✓ 1 Copie de la carte d'identité ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.
Comment postuler ?
Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « Avis de recrutement N°**024/0508/MSI/06** » à l'adresse suivante : Bureau Première Urgence Internationale à Masisi Q/Mont Ngaliema.

Date limite de dépôt des candidatures : 31 août 2024 à 17h00. Toutes fois, il est possible pour PUI de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôts des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

N.B: Les processus de recrutement de Première Urgence Internationale sont équitables, transparents et gratuits.

Fait à Masisi, le 19/08/2024,

L'Employeur,

Eugide Lalé Mbunda

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE
PREMIERE-URGENCE.ORG

DocuSigned by:
Eugide Lalé Mbunda
076EE47CE5C84FB...

Chef de mission RDC.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU